

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР
ИМ. А.А. ГРИНЕНКО»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.01.2025.

НОВОЕ ДЕВЯТКИНО

Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции в учреждении
на 2025 – 2028 г. г. и комиссии по противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013. № 309 «О мерах отдельных положений Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты 08.11.2013.,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2025 –2028 г. г.

Приложение № 1: на 5 л.

2. Утвердить Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в учреждении в следующем составе:

Председатель комиссии:

- ГАЛЬЦОВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ, зам. гл. врача по организационно-методической работе – ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении и за выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2025 –2028 г. г.

Члены комиссии:

- БУРАКОВ АНДРЕЙ МИХАЙЛОВИЧ, зам. гл. врача по медицинской части – ответственный за контроль выполнения мероприятий по противодействию коррупции в стационаре учреждения в 2025 –2028 г. г.
- БЕРДЮКОВА ТАТЬЯНА ВИКТОРОВНА, зав. диспансерно-поликлиническим отделением - ответственный за контроль выполнения мероприятий по противодействию коррупции в амбулатории учреждения в 2025 –2028 г. г.
- КУЗНЕЦОВА СВЕТЛАНА ФЕДОРОВНА, главный бухгалтер – ответственный за соблюдение действующего бюджетного законодательства и контроль финансово-хозяйственной деятельности в 2025 –2028 г. г.
- МИЛОСЕРДОВА ЮЛИЯ ВИКТОРОВНА, и.о. начальника контрактной службы ответственный за выполнение мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в 2025 –2028 г. г.

- МАЙОРОВА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА, начальник отдела кадров – ответственный за соблюдением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения в 2025 –2028 г. г.
- КОПЧАК АЛЕКСАНДР ВАДИМОВИЧ, председатель профкома

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Главный врач



Т.Ю. Славина

СОГЛАСОВАНО

Зам. гл. врача по медицинской части

Зам гл. врача по организационно-методической работе

Зав. диспансерно-поликлиническим отделением

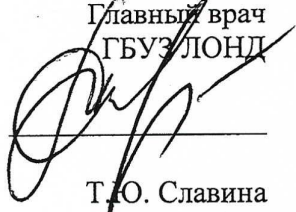


А.М. Бураков

А.И. Гальцов

Т.В. Бердюкова

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ ЛОНД


Т.Ю. Славина
14.01.2025.

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В УЧРЕЖДЕНИИ
на 2025 – 2028 г. г.

ЦЕЛЬ:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в учреждении

ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в учреждении
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции
4. Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции, коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт учреждения).

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции		
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов учреждения		
1.1.1. Экспертиза действующих нормативно-правовых актов учреждения, подлежащих проверке на коррумпированность	постоянно	юрист
1.1.2. Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов учреждения	постоянно	юрист
1.1.3. Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	по мере необходимости	главный врач юрист
1.1.5. Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2025-2028 г. г. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2025 – 2028 г.г. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте ГБУЗ ЛОНД	в течение года	юрист зам. гл. врача по организационно-методической работе
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждения		
1.2.1. Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие коррупционные действия вверенных сотрудников.	постоянно	зав. отделениями; старшие медицинские сестры
1.2.2. Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течение года постоянно	главный врач
1.2.4. Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту выявления	главный врач
1.2.4. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	начальник отдела кадров

1.2.5.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	в течение года	главный врач; начальник отдела кадров
2. Взаимодействие с прокуратурой Ленинградской области в области противодействия коррупции			
2.1.	Информационное взаимодействие по вопросам нарушений лицами, замещающими государственные должности, должности государственной гражданской службы, норм антикоррупционного законодательства, выявленных из различных источников (публикации в средствах массовой информации, информация из баз данных поисково-аналитических систем, обращений граждан, организаций, представленных сведений)	В течение 2025-2028 годов (по мере поступления информации)	главный врач; начальник отдела кадров
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
3.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
3.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	главный врач; заместители гл. врача; заведующие отделениями
3.2. Совершенствование организации деятельности учреждения по размещению заказов для нужд учреждения			
3.2.1.	Контроль за целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения	постоянно	главный бухгалтер
3.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения	постоянно	ответственное лицо за гос. закупки; юрист
3.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	постоянно	ответственное лицо за гос. закупки; юрист
3.3. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения			
3.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонтов в ГБУЗ ЛОНД	постоянно	главный врач; главный бухгалтер
3.3.2.	Организация контроля за использованием: средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной	постоянно	главный врач; главный бухгалтер;

	деятельностью учреждения, в том числе: - законности формирования и средств бюджетной организации; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда		комиссия по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения учреждения			
3.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями; организация личного приема граждан администрацией учреждения	постоянно	главный врач; заместители главного врача; члены комиссии по противодействию коррупции
3.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»)	III квартал 2025 г. III квартал 2026 г. III квартал 2027 г. III квартал 2028 г.	зам. гл. врача по организационно-методической работе
3.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного использования своего служебного положения в ГБУЗ ЛОНД.	постоянно	главный врач
3.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг	постоянно	главный бухгалтер
3.4.5.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГБУЗ ЛОНД при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	юрист; специалист по охране труда
3.5. Совершенствование деятельности сотрудников учреждения			
3.5.1.	Обработка поступающих в учреждение сообщений о коррупционных проявлениях	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию интересов
3.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБУЗ ЛОНД с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	в течение 2025 - 2028 г. г.	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию интересов

3.5.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения	в течение 2025 - 2028 г. г.	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию интересов
3.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение 2025 - 2028 г. г.	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию интересов
3.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	в течение 2025 - 2028 г. г.	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию интересов