

### **Конфликт интересов —**

*это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - лицо), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).*

### **Личная заинтересованность —**

*возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.*

**Статья 10 Федерального закона  
от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии  
коррупции»**

Управление профилактики коррупционных и иных правонарушений  
Администрации Губернатора и Правительства  
Ленинградской области

191311, Санкт-Петербург, Суворовский пр-кт, д. 67



Администрация  
Губернатора и Правительства  
Ленинградской области

## **Методические основы по организации работы по предупреждению коррупции в государственных организациях**



**2024 год**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН  
ОТ 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ  
КОРРУПЦИИ»  
СТАТЬЯ 13.3**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ  
МИНТРУДА РОССИИ**

*Методическое обеспечение мер  
по противодействию коррупции  
в организации*



*Методические рекомендации  
по разработке и принятию  
организациями мер  
по предупреждению и  
противодействию коррупции*



*Меры по предупреждению коррупции  
в организациях*



**МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ  
Организации работы по  
предупреждению коррупции в  
государственных организациях  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Типовой кодекс этики  
и должностного поведения работников  
государственных организаций*



*Типовое уведомление руководителя  
государственной организации о  
возникновении личной заинтересованности  
при исполнении трудовых обязанностей,  
которая приводит или может привести  
к конфликту интересов (форма)*



*Типовое положение о комиссии  
по предотвращению и урегулированию  
конфликта интересов, возникающего при  
выполнении трудовых обязанностей  
руководителями  
государственных организаций*



**ОБЗОР ПРАКТИКИ  
ПРАВОО ПРИМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

*Минтрудом России  
подготовлено 6 обзоров.*



**Обзор № 1:** содержит примеры ситуаций, связанных с основными причинами возникновения конфликта интересов.

**Обзор № 2:** содержит типовые примеры привлечения к ответственности за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

**Обзор № 3:** структурирован в соответствии с перечнем функций, связанных с высоким коррупционным риском.

**Обзор № 4:** содержит примеры принятия иных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ситуациях, когда принятие мер затруднено.

**Обзор № 5:** содержит типовые ситуации, наиболее часто ошибочно квалифицируемые как отсутствие возможности возникновения конфликта интересов при его фактическом наличии.

**Обзор № 6:** рассмотрены ситуации, при которых служащими не исполнена обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.